

# Virksomhetsplan



**2019-2025**

**Samhold- Glede - Mestring**

## Innhold

1. Innledning .....	3
2. Beskrivelse av Karmøy svømmeklubb 2019 .....	4
3. Retningslinjer for Karmøy svømmeklubb .....	4
4. Visjon .....	4
5. Verdier .....	4
6. Virksomhetsidé .....	5
7. Satsingsområder- strategi .....	5
8. Målområder .....	6
9. Dokumentoversikt.....	9

## 1. Innledning

Virksomhetsplanen skal danne grunnlag for utviklingen i Karmøy svømmeklubb (KSK) og skal legges til grunn for utarbeidelse av årlige handlingsplaner og budsjett.

Virksomhetsplanen for perioden 2019- 2025 er utarbeidet av en arbeidsgruppe nedfelt av styret. Virksomhetsplanen har vært på høring i svømmeklubben og vedtas som egen sak under årsmøtet 2019.

Dokumentet dekker perioden fra årsmøtet 2019 frem til årsmøtet i 2025. Planen skal evalueres innen utgangen av 2024, og revidert plan skal behandles på årsmøtet 2025.,

I tillegg til en beskrivelse av klubbens satsingsområder de kommende årene inngår også virksomhetsidé, visjon og klubbens kjerneverdier i planen. På dette grunnlag blir klubbens handlingsplan oppdatert hvert andre halvår og et budsjett utarbeides for påfølgende år.

Planen skal være et tydelig uttrykk for hva slags klubb Karmøy svømmeklubb ønsker å være.

Vormedal, 18.03.19

## 2. Beskrivelse av Karmøy svømmeklubb 2019

Karmøy svømmeklubb har i dag en solid drift og har mange aktiviteter på ulike nivå. Medlemsmassen er økende for hvert år.

Svømmeskolen tilbyr kurs fra babysvømming til voksensvømming. Antall deltakere på kursene er stigende for hvert år. Klubben har stabile instruktører med høy kompetanse. Flere tidligere svømmere har valgt å bli instruktører.

Størrelsen på rekruttgruppen har variert noe de siste årene men i den siste tiden har det vært en positiv utvikling. Trenerrollen er dagnadsbasert der foreldre tar ansvar for treningene.

Antall konkurransesvømmere har vært stabil. Klubben har rekruttert svømmere men det har også vært en del frafall i 16 års alderen. Konkurransgruppen har to betalte trenere.

Svømmeklubben har god kapasitet med hensyn til tildeling av hall tid i både Vormedal (VH) og Karmøyhallen (KH).

Karmøy svømmeklubb drifter åpen bading, to ganger i uken, i Vormedalshallen.

Klubben har hatt god rekruttering av dommere de siste årene men vil alltid ønske flere.

## 3. Retningslinjer for Karmøy svømmeklubb

Klubbens vedtekter av 1973 med siste endringer gjort 23.06.2016, er klubbens lover. Vedtektene bygger på og er i samsvar med NIFs basislovnorm for idrettslag, av 2007 (NIFs temasider for lover og bestemmelser).

Klubben har et styre bestående av sju faste medlemmer og to varamedlemmer. Styret og en valgkomite velges på årsmøtet. For organisasjonskart og vedtekter, se [www.karmoysvkl.no](http://www.karmoysvkl.no),

## 4. Visjon

*Samhold og glede skal gi mestring på alle nivå.*

## 5. Verdier

Våre verdier skal være grunnleggende for all aktivitet i regi av KSK. Alle som er involvert i klubben skal kjenne til verdiene og hvilke forventningene vi har til hverandre som en del av svømmeklubben. Våre tre verdier er:

### *Samhold*

I Karmøy svømmeklubb er vi opptatt av at alle skal føle seg inkludert uansett kjønn, alder, funksjonsgrad, sosial- og etnisk bakgrunn. Vi jobber for at alle skal ha en god lagånd der vi støtter hverandre i medgang og motgang. Vi ønsker at alle skal være stolte av å være en del av Karmøy svømmeklubb. Vi har fokus på trivsel og samspill mellom alle involverte.

KSK skal være en klubb der det er godt å være.

### **Glede**

Gjennom godt samhold skal svømmerne kjenne glede av å være en del av klubben. Det skal være kjekt å være på kurs, trening, stevner, treningsleirer og andre aktiviteter. Vi skal glede oss over egen- og andres fremgang.

### **Mestring**

Alle i Karmøy svømmeklubb skal oppleve mestring ut fra egne forutsetninger. Vi har et ansvar for at alle kjenner på mestringsfølelsen. Mestring skaper treningsglede.

## **6. Virksomhetsidé**

Karmøy Svømmeklubb skal arbeide for å motivere barn, unge og voksne til å utøve svømmeaktivitet, enten i form av svømmeopplæring (kurs), trening eller konkurranse. KSK skal ha fokus på breddeidrett og toppidrett uavhengig av sosial bakgrunn, funksjonsnivå eller etnisitet.

## **7. Satsingsområder- strategi**

Strategien for å nå våre mål vil være å satse hardt og kvalitativt godt på svømmeskolen. KSK besitter allerede i dag kjernekompetanse på trenersiden. Denne kompetansen skal videreutvikles og benyttes til økt skolering av trenere og instruktører i KSK.

Klubben skal arbeide aktivt med sosiale tiltak og god kommunikasjon for å beholde barn og unge i svømmemiljøet. Blant konkurransesvømmerne vil den etablerte satsingen på kompetente trenere, et godt sosialt miljø og utvikling av den enkelte svømmer fortsette. Det skal fokuseres på klubbtilhørigheten.

Klubben skal jobbe for å sikre tilstrekkelig med hall tid, til en hver tid, for alle treningsnivåer og for svømmeskolen sin aktivitet.

KSK skal sikre et godt omdømme gjennom aktiv profilering.

Nøkkelpersoner skal utvikles gjennom kompetansehevende aktivitet.

KSK skal videreutvikle et allerede godt økonomisk fundament. Det skal satses på videre inntektsøkning gjennom å etablere flere sponsoravtaler, øke antallet aktive svømmere og høyne aktiviteten i svømmeskolen (KSK-NSS). Det søkes å ansette en daglig leder i perioden for å kunne øke inntektene og aktiviteten i svømmeskolen og videreutvikle klubbens tilbud.

Tilbudet om åpen bading i Vormedal opprettholdes. Profilering av tilbudet må økes.

## 8. Målområder

Styret og undergrupper må ikke se seg blinde på målene som er satt opp i dette dokumentet. Målene må ikke være til hinder for kreativitet og muligheter som dukker opp underveis. Likevel bør linjene holdes for å ha en kontinuitet i det målrettede arbeidet.

Målområdene er:

- Svømming – aktivitet for alle
- Svømmeopplæring
- Rekruttgruppen
- Konkurransgruppen
- Organisasjonsutvikling og involvering
- Økonomiutvikling
- Profilering

<b>Målområde</b>	<b>Svømming- aktivitet for alle</b>
<b>Hovedmål</b>	<i><b>KSK skal legge til rette for aktiviteter for de som ikke deltar i annen organisert idrett.</b></i>
<b>Delmål</b>	
1	Opprettholde åpen bading i Vormedalshallen i samarbeid med Karmøy kommune og øke besøkstallet.
2	Etablere et tilbud for å kunne ta ulike svømmeknapper.
3	Søke mer treningstid i andre svømmehaller lokalisert i Karmøy kommune for å utvikle tilbudet i svømmeklubben. Ny aktivitet kan være Vill i vann, mastergruppe og barn og unge med behov for tilrettelegging.

<b>Målområde</b>	<b>Svømmeopplæring</b>
<b>Hovedmål</b>	<i><b>KSK har som mål å drive svømmeopplæring for flest mulig. Formålet er å lære grunnleggende svømmeferdigheter og kjenne glede og mestring i vann.</b></i>
<b>Delmål</b>	
1	Alle kurs i svømmeskolen som tilbys skal være fulltøget.
2	Forbedre strategi for markedsføring svømmeskolen ytterligere.
3	Klubben skal inneha instruktører med høy kompetanse til en hvert tid.
4	Tilbud om barnehagesvømming opprettholdes, så lenge det bevilges midler til dette.
5	Svømmeopplæringen skal til enhver tid dekke hele «svømmetrappen», fra babysvømming til rekruttkurs.

<b>Målområde</b>	<b>Rekruttering</b>
<b>Hovedmål</b>	<i><b>KSK har som mål å få flest mulig fra svømmeskolen til å starte organisert rekrutt trening.</b></i>
<b>Delmål</b>	
1	Øke markedsføringen av Karmøy svømmeklubbens tilbud for rekrutter og konkurransesvømmere allerede i svømmeskolen
2	Forbedre kommunikasjon mellom instruktører for rekruttkurs til rekrutt trener.
3	Få bedre kommunikasjon mellom foreldre/svømmer på sel og rekruttkurs og svømmeklubben
4	Invitere barn fra selkurs og rekruttkurs på interne stevner og sommeravslutning.

<b>Målområde</b>	<b>Rekruttgruppen</b>
<b>Hovedmål</b>	<i><b>KSK har som mål sikre god kvalitet på svømmeteknisk utvikling og at rekruttene finner glede og mestring med svømming.</b></i>
<b>Delmål</b>	
1	Klubben skal tilstrebe at det til enhver tid er ca. 30 rekrutter totalt fordelt mellom Vormedal og Karmøyhallen. Dette inkluderer også rekrutter som har løst lisens.
2	Klubben skal sikre at man til enhver tid har personer med trenerkompetanse (minimum trener 1 kurs eller tilsvarende) og treneransvar på rekruttnivå i henholdsvis Vormedal- og Karmøyhallen.
3	Klubben vil jobbe for at alle rekruttforeldre er gitt grunnopplæring slik at de kan bidra som «hjelpetrener» for rekruttene
4	Klubben skal jobbe for at det skapes sosiale aktiviteter som fremmer samhold i rekruttgruppen også på tvers på svømmehallene.
5	Klubben vil tilstrebe en mest mulig jevn kjønnsfordeling i rekruttgruppen som ett ledd i å skape samhold i gruppen.
6	Klubben skal jobbe for å skape ett sosialt miljø blant foreldre i rekruttgruppa og på tvers av hele svømmeklubben.
7	Klubben skal jobbe målrettet for å sikre en kontinuerlig tilstrømning fra rekrutt- til konkurransegruppen.

<b>Målområde</b>	<b>Konkurransgruppen</b>
<b>Hovedmål</b>	<i>KSK skal utvikle best mulig konkurransesvømmere ut fra den enkeltes svømmers ønsker og mål.</i>
<b>Delmål</b>	
1	Klubben skal tilstrebe at det til enhver tid er totalt ca. 25 konkurransesvømmere fordelt mellom Vormedal og Karmøyhallen.
2	Arrangere relevante seminarer hvert år for svømmerne.
3	Etablere samarbeid med andre klubber for å skape et større miljø treningsmessig og sosialt
4	Legge til rette for at svømmere som ønsker å oppnå UM og NM-krav får mulighet til det.
5	Arbeide spesielt med motivering og tilrettelegging for å beholde svømmere i alderen 16- 19 år.
6	Sikre individuell tilrettelegging for hver svømmer slik at de utvikler seg ut fra egne ønsker og mål.
7	Jobbe for godt sosialt miljø blant svømmerne slik alle føler seg inkludert også på tvers av hallene.

<b>Målområde</b>	<b>Organisasjonsutvikling og involvering</b>
<b>Hovedmål</b>	<i>KSK skal sikre kontinuerlig organisasjonsutvikling gjennom involvering og engasjement.</i>
<b>Delmål</b>	
1	Engasjere flest mulig foreldre i store og små roller i klubben (eks. foreldregruppe, økonomiutvalg)
2	Engasjere tidligere konkurransesvømmere i ulike roller i klubben.
3	Dugnadsinnsatsen i klubben skal være på et nivå der alle kan delta.
4	Tilstrebe at klubben er representert på relevante konferanser og seminarer , samt krets- og forbundsting.
5	Tilstrebe at klubben til enhver tid har ca.12 dommere inkl. starter og overdommer, og hvor det settes et fokus på unge dommere.
6	Personer i nøkkelroller skal få tilbud om kompetansehevende kurs (eks. fra NIF, Rogaland idrettskrets, NSF)
7	KSK skal jobbe for en kontinuerlig representasjon i Idrettsrådet.



<b>Målområde</b>	<b>Økonomiutvikling</b>
<b>Hovedmål</b>	<i>KSK skal føre en forsvarlig økonomisk drift og ha en god likviditet.</i>
<b>Delmål</b>	
1	Den årlige driften skal alltid gå i balanse.
2	Likviditetskrav: minimum kr 600 000
3	Mål for årlig sponsorstøtte: kr 140 000

<b>Målområde</b>	<b>Profilering</b>
<b>Hovedmål</b>	<i>KSK skal jobbe for et godt omdømme.</i>
<b>Delmål</b>	
1	Klubben skal jobbe for positive omtaler- og artikler i lokale/regionale medier hvert år.
2	Benytte sosiale medier aktivt for omdømmebygging
3	Sponsorer skal profileres ved alle anledninger der klubben blir representert og via klubbens nettside og Facebook-konto.
4	Etablerer markedsføring av KSK i svømmehallene.

## 9. Dokumentoversikt

- Lov for Karmøy svømmeklubb (sist endret 23.06.2016)
- Organisasjonskart for Karmøy svømmeklubb (sist endret 26.3.19)
- Klubbhåndbok for Karmøy svømmeklubb



**Karmøy Svømmeklubb**  
Postboks 1923  
5508 Karmsund

Klubben stiftet: 25. september 1973  
Foretaksnummer: 981 339 649  
Bankgiro nr.: 3361.11.06853

E-mail: [karmoysk@gmail.com](mailto:karmoysk@gmail.com) Nettside: <http://www.karmoysvkl.no/>